

Приложение № 1

Утверждаю  
Директор МБОУ СШ № 36  
\_\_\_\_\_ Т.Ю. Ковалева  
приказ № 037- ОД от 20.01.2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 36»  
г. Красноярска

г. Красноярск

2024г.

1. Пункт 2.3 после таблицы дополнить абзацами следующего содержания:  
 "Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях" при наличии:  
 - среднего профессионального образования устанавливается в размере 8341 рубля;  
 - высшего профессионального образования устанавливается в размере 9505 рублей.";
2. Таблицу приложения 1 к Примерному положению дополнить строкой следующего содержания:

| Должности   | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения   | Условия   |  | Основание | Предельное количество баллов |
|---|---|---|--|-----------|------------------------------|
|   |   | показатель  | индикатор                                  |           |                              |
| 1   | 2   | 3   | 4  | 5         | 6                            |
| "Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и в общеобразовательных организациях" | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |   |  |           |                              |
|   | руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами                                 | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | обеспечение работы в соответствии с планом |           | 20                           |
|   | ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)                   | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам  | 100%                                       |           | 20                           |
|   | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |   |  |           |                              |
|   | достижения обучающихся  | участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня            | % участвующих от общего числа обучающихся  |           | 20                           |
| призовое место  |   |   |  | 20        |                              |

|  |   |  |  |     |
|--|---|--|--|-----|
| организация деятельности детских объединений, организаций                        | постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ  | за каждый проект, программу  |  | 20  |
| выплаты за качество выполняемых работ  |   |  |  |     |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы | участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций при проведении мастер-классов, творческих отчетов |  | 20» |

2. пункт 4.2 раздела IV. «Выплаты стимулирующего характера и персональные выплаты» перед словами «выплаты по итогам года» дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата.»;

3. В пункт 4.5. раздела IV. «Выплаты стимулирующего характера и персональные выплаты» добавить подпункт 4.5.1. следующего содержания: «4.5.1. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени»;

4. В пункт 4.8. раздела IV. «Выплаты стимулирующего характера и персональные выплаты» добавить подпункт 4.8.3. следующего содержания

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда

оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВУВ = ОТП \times КУВ - ОТП,$$

где:

*СКВУВ* - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

*ОТП* - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

*КУВ* - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$КУВ = (ЗПФ1 + (СКВ \times КМЕС \times КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2),$$

где:

*ЗПФ1* - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

*ЗПФ2* - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

*СКВ* - специальная краевая выплата;

*КМЕС* - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

*КРК* - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.

5. Пункт 4.10. раздела IV. «Выплаты стимулирующего характера и персональные выплаты» изложить в следующей редакции:

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) в Школе применяют балльную оценку.

6. Пункт 6.17. раздела VI. «Оплата труда руководителей школы, их заместителей» перед словами «выплаты по итогам года» дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата.»;

7. Пункт 6.20. раздела VI. «Оплата труда руководителей школы, их заместителей» изложить следующей редакцией:

«Выплаты стимулирующего характера для руководителя Школы, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главных бухгалтеров, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя Школы на срок не более трех месяцев.

Персональные выплаты руководителям Школы устанавливаются по решению главного управления образования администрации города на срок не более одного года».

8. Раздел VI. «Оплата труда руководителей школы, их заместителей» дополнить абзацем следующего содержания: «6.28. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВУВ = ОТП \times КУВ - ОТП,$$

где:

*СКВУВ* - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

*ОТП* - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

*КУВ* - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$КУВ = (ЗПФ1 + (СКВ \times КМЕС \times КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2),$$

где:

*ЗПФ1* - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

*ЗПФ2* - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

*СКВ* - специальная краевая выплата;

*КМЕС* - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

*КРК* - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

9. В приложение 10 добавить форму оценочного листа для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях.

Оценочный лист по итогам работы \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 ФИО педагога \_\_\_\_\_ по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими  
 общественными объединениями в общеобразовательных организациях.

| Критерии   | Показатель  | Индикаторы                                 | Основание                | Предельное количество баллов в месяц | Самооценка учителя | Результаты деятельности | Оценка комиссии |
|--|---|--|--------------------------|--------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------|
| <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b> |   |  |                          |                                      |                    |                         |                 |
| выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач        |   |  |                          |                                      |                    |                         |                 |
| руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами  | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | обеспечение работы в соответствии с планом |                          | 20                                   |                    |                         |                 |
| ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)                          | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам  | 100%                                       |                          | 20                                   |                    |                         |                 |
| <b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>  |   |  |                          |                                      |                    |                         |                 |
| достижения обучающихся   | участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня            | % участвующих от общего числа обучающихся  |                          | 20                                   |                    |                         |                 |
|  |   | призовое место                             | Подтверждающие документы | 20                                   |                    |                         |                 |
| организация деятельности   | постоянный состав, создание и реализация  | за каждый проект, программу                |                          | 20                                   |                    |                         |                 |

|  |   |  |  |    |  |  |  |
|--|---|--|--|----|--|--|--|
| детских объединений, организаций   | социальных проектов, программ   |  |  |    |  |  |  |
| выплаты за качество выполняемых работ  |   |  |  |    |  |  |  |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы | участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций при проведении мастер-классов, творческих отчетов |  | 20 |  |  |  |